

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๓๗.๓/ว ๙๖๗



ศาลากลางจังหวัดกระบี่

ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง โครงการส่งเสริมศักยภาพขององค์กรท้องถิ่น (อาสาสมัครอเมริกัน) รุ่นที่ ๑๒๓

เรียน นายอำเภอเหนือคลอง นายอำเภอคลองท่อม และนายอำเภอลำทับ

- | | |
|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการส่งเสริมศักยภาพขององค์กรท้องถิ่น | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. รายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบล และเทศบาลตำบล | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. กำหนดการประชุมผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานอาสาสมัคร | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้ร่วมกับสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ และหน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกา (Peace Corps of the United States) ดำเนินโครงการส่งเสริมศักยภาพขององค์กรท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของเทศบาลตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล และพัฒนากิจกรรมชุมชน โดยกำหนดให้มีการจัดส่งอาสาสมัครอเมริกันเข้ามาปฏิบัติในพื้นที่ของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระยะเวลา ๒ ปี

ในการนี้ หน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกา ได้แจ้งกำหนดการในพิธีสาบานตนของอาสาสมัคร และการประชุมผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานอาสาสมัคร ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ ณ วรบุรีโยธยาคอนเวนชันรีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยเชิญผู้แทนจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ เข้าร่วมพิธีสาบานตนและการประชุมผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานอาสาสมัครดังกล่าว ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมาน แสงสอาด)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร/โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๔๔



หน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกาประจำประเทศไทย

ความเป็นมา

หน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกาเป็นองค์กรที่ไม่เกี่ยวข้องกับการเมืองหรือศาสนา แต่เป็นองค์กรที่ทำงานโดยไม่แสวงหากำไรหรือผลประโยชน์ใดๆ และอยู่ภายใต้สังกัดของรัฐบาลอเมริกัน โดยประธานาธิบดีจอห์น เอฟ. เคนเนดีได้ก่อตั้งหน่วยสันติภาพฯ ขึ้นในปี พ.ศ. 2504 และทำงานในลักษณะประชาชนต่อประชาชน หน่วยสันติภาพฯ ดำรงอยู่ได้ด้วยชื่อเสียงและอุทิศตัวของชาวอเมริกันทั้งหญิงและชาย ที่ต้องการช่วยเหลือการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และทรัพยากรบุคคลของประเทศต่างๆ ที่เสนอความต้องการเข้ามา โดยพันธกิจของหน่วยสันติภาพฯ คือ ช่วยให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และความชำนาญระหว่างอาสาสมัครหน่วยสันติภาพฯ กับชุมชนและหน่วยสันติภาพฯ พยายามเป็นอย่างยิ่งที่จะส่งเสริมให้เกิดสันติภาพและมิตรภาพ ภายใต้วัตถุประสงค์ที่สำคัญ 3 ประการ ดังต่อไปนี้

1. เพื่อให้ความช่วยเหลือด้านกำลังคนแก่ประเทศที่กำลังพัฒนา และยังขาดแคลนบุคลากรในสาขาของงานที่จำเป็นต่อการพัฒนา
2. เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจที่ดีของประชาชนเจ้าของประเทศนั้นต่อคนอเมริกัน
3. เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจที่ดีของคนอเมริกันต่อประชาชนเจ้าของประเทศนั้น

โครงการแต่ละโครงการของหน่วยสันติภาพฯ จะถูกออกแบบและวางแผนร่วมกับหน่วยงานของรัฐบาลและหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ในแต่ละประเทศที่รับอาสาสมัครไปทำงานด้วย สำนักงานของหน่วยสันติภาพฯ ในประเทศต่างๆ จะทำหน้าที่ประสานงานระหว่างอาสาสมัครกับหน่วยงานต้นสังกัด โดยอาสาสมัครแต่ละคนจะปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่อาสาสมัครไปร่วมงานด้วย ไม่ใช่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยสันติภาพฯ นอกจากนี้ หน่วยงานอื่นๆ ในท้องถิ่นและชุมชนก็มีบทบาทสนับสนุนและช่วยงานของอาสาสมัครด้วยเช่นกัน

อาสาสมัครหน่วยสันติภาพฯ แต่ละคนจะปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาอย่างน้อยสองปี โดยไม่ได้รับสิทธิพิเศษใดๆ ทั้งสิ้น อาสาสมัครส่วนใหญ่จะปฏิบัติงานในพื้นที่ชนบท และต้องผ่านการฝึกอบรมด้านภาษาและวัฒนธรรม เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจชุมชนเป็นอย่างดีก่อนลงไปทำงานในพื้นที่ นอกจากนี้ อาสาสมัครยังได้รับการอบรมด้านเทคนิคที่จำเป็นต่อการทำงานในสาขาของตนเองอีกด้วย เพื่อให้สามารถประยุกต์ความรู้และเทคนิค ให้เข้ากับสภาพของชุมชนในแต่ละแห่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาสาสมัครไม่ได้รับเงินเดือน แต่ได้รับเงินยืมชีพจำนวนหนึ่ง เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ในระดับเดียวกับผู้คนส่วนใหญ่ในชุมชนที่ตนเองไปทำงานด้วย ที่สำคัญ อาสาสมัครมีหน้าที่ไปช่วยให้ความรู้และทักษะด้านเทคนิคเท่านั้น แต่ไม่ได้ไปให้เงินทองหรือเครื่องมืออุปกรณ์ใดๆ กับชุมชน

ตลอดระยะเวลากว่า 48 ปี ที่ก่อตั้งหน่วยสันติภาพ ขึ้นมานั้น มีอาสาสมัครมากกว่า 195,000 คน ไปปฏิบัติงานในประเทศต่างๆ กว่า 139 ประเทศ ปัจจุบันมีอาสาสมัครมากกว่า 7,876 คน กำลังทำงานอยู่ใน 76 ประเทศ อาสาสมัครเหล่านี้ทำงานอยู่ในหลากหลายสาขา เช่น ด้านการศึกษา สิ่งแวดล้อม สาธารณสุข การเกษตร การพัฒนาธุรกิจชุมชนขนาดเล็ก พัฒนาชุมชน ส่งเสริมศักยภาพองค์กรท้องถิ่น และอื่นๆ

อาสาสมัครหน่วยสันติภาพ

สำนักงานใหญ่ของหน่วยสันติภาพ ที่กรุงวอชิงตัน ดี.ซี. ประเทศสหรัฐอเมริกา จะคัดเลือกอาสาสมัครซึ่งต้องเป็น คนอเมริกันเท่านั้น และมีอายุเกินกว่า 18 ปี บุคคลเหล่านี้ต้องมีความรู้ความชำนาญในด้านต่างๆ ในโครงการที่ตนเองสมัคร และต้องเต็มใจที่จะปฏิบัติงานเป็นเวลาสองปี โดยงานอาสาสมัครนี้ต้องไม่มีข้อจำกัดด้านอายุ เพศ หรือ ศาสนาอย่างเด็ดขาด อาสาสมัครส่วนใหญ่จบการศึกษาอย่างน้อยในระดับปริญญาตรี มีทั้งคนที่เพิ่งจบใหม่ คนที่มีประสบการณ์การทำงานหลายปี และคนที่เกษียณแล้ว โดยมีอาสาสมัครทั้งหญิงและชายจำนวนพอๆ กัน ที่มาจากหลายเชื้อชาติและหลากหลายสีผิว

หน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกาประจำประเทศไทย

ประเทศไทยจัดอยู่ในกลุ่มประเทศแรกๆ ที่รับอาสาสมัครเข้ามาทำงาน โดยอาสาสมัครกลุ่มแรก จำนวน 45 คน ได้เข้ามาปฏิบัติงานเมื่อวันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2505 ในช่วง 47 ปีที่ผ่านมา รัฐบาลไทยได้ขออาสาสมัครเข้ามาช่วยทำงานในโครงการพัฒนาด้านต่างๆ มากมาย จนกระทั่งในปี พ.ศ. 2540 หน่วยสันติภาพฯ และรัฐบาลไทยได้เริ่มโครงการส่งเสริมให้ครูที่สอนภาษาอังกฤษในโรงเรียนระดับประถมศึกษา พัฒนาแนวทางการสอนที่ใช้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง และเปิดโอกาสให้อาสาสมัครได้ร่วมทำงานพัฒนากับชุมชนด้วย เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างชุมชนกับโรงเรียน หลังจากดำเนินโครงการมาครบ 5 ปี ปัจจุบัน โครงการนี้ได้ปรับเปลี่ยนพัฒนารูปแบบเพื่อให้เกิดความเหมาะสมในการทำงานมากยิ่งขึ้น และใช้ชื่อว่า โครงการความร่วมมือเพื่อพัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนาชนบท

ขณะที่ทำงานกับครูและนักเรียนในโรงเรียน เพื่อพัฒนาการสอนภาษาอังกฤษแบบเน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง อาสาสมัครได้พบความต้องการและเห็นช่องทางที่จะช่วยพัฒนาทักษะการดำเนินชีวิต และส่งเสริมอาชีพให้กับเยาวชนที่ออกจากโรงเรียนไปแล้ว และเยาวชนในกลุ่มเสี่ยง โดยใช้รูปแบบการฝึกอบรมและการจัดค่ายการศึกษา ดังนั้น เมื่อกลางปี พ.ศ. 2545 หน่วยสันติภาพฯ จึงเสนอขยายขอบเขตของการทำงานออกจากเยาวชนในโรงเรียน ไปสู่เยาวชนนอกระบบและเยาวชนในกลุ่มเสี่ยง ซึ่งสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ ก็เห็นชอบในหลักการเบื้องต้นของโครงการใหม่นี้

หน่วยสันติภาพฯ จึงเริ่มศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ โดยปรึกษากับนักวิชาการและผู้เชี่ยวชาญด้าน การศึกษาและการพัฒนาชนบท ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค นอกจากนี้ ยังได้สนทนาแลกเปลี่ยนความ

คิดเห็นกับผู้นำและตัวแทนของชุมชนในระดับตำบล 23 แห่ง รวมทั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานพัฒนาเอกชนในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง ผลการศึกษาชี้ให้เห็นถึงความจำเป็นและความต้องการที่หลากหลายของชุมชน ที่กว้างขวางกว่าการพัฒนาเยาวชนนอกระบบ และเยาวชนในกลุ่มเสี่ยงเท่านั้น โดยทุกฝ่ายมีความเห็นร่วมกันว่า การส่งเสริมศักยภาพในการบริหารจัดการขององค์กรท้องถิ่นให้เข้มแข็ง ควรเป็นวัตถุประสงค์หลักของโครงการนี้

หน่วยสันติภาพฯ จึงใช้ผลการศึกษาดังกล่าวมาออกแบบโครงการใหม่ โดยใช้ชื่อว่า โครงการส่งเสริมศักยภาพขององค์กรท้องถิ่น (สศอท.) และเลือกทำงานกับองค์กรบริหารส่วนตำบลรวมทั้งกลุ่มในชุมชน เนื่องจากทั้งสองกลุ่มนี้เป็นผู้มีบทบาทหลักในการทำงานพัฒนาท้องถิ่น และมีกิจกรรมพัฒนาที่หลากหลายในระดับตำบล จึงเปิดโอกาสให้อาสาสมัครได้ใช้ความรู้ความสามารถให้เป็นประโยชน์ต่อชุมชนได้อย่างกว้างขวาง

โครงการส่งเสริมศักยภาพขององค์กรท้องถิ่น จะใช้ประสบการณ์การดำเนินโครงการด้านการศึกษาที่หน่วยสันติภาพฯ กำลังทำอยู่กับโรงเรียนในชุมชนชนบทขณะนี้ มาเป็นบทเรียนในการทำงานของ สศอท. โดยจะพยายามส่งเสริมและสนับสนุนงานพัฒนาของท้องถิ่นให้ยั่งยืน หน่วยสันติภาพฯ จะส่งอาสาสมัครไปปฏิบัติงานกับ อบต. และกลุ่มของชุมชนในแต่ละจังหวัดของประเทศไทย โดยเน้นที่การส่งเสริมศักยภาพในการบริหารจัดการขององค์กรท้องถิ่นเป็นหลัก และช่วยเหลือกิจกรรมอื่นๆ ตามแผนงานของ อบต. ต้นสังกัดและหน่วยงานต่างๆ ในชุมชนนั้นเป็นสำคัญ

โครงการส่งเสริมศักยภาพขององค์กรท้องถิ่น (สศอท.)

หน่วยสันติภาพฯ ได้พัฒนาโครงการส่งเสริมศักยภาพขององค์กรท้องถิ่น โดยได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ โดยมีวัตถุประสงค์หลักอยู่ที่ การส่งเสริมศักยภาพการบริหารจัดการขององค์กรบริหารส่วนตำบลและกลุ่มกิจกรรมต่างๆ ในชุมชนชนบทของประเทศไทย

เป้าหมายหลักของ สศอท. มีดังนี้

1. สมาชิกชุมชน อบต. และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภาครัฐในระดับตำบล อำเภอ และจังหวัด มีสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการทำงานเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร และโอกาส ในการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาชุมชน
2. สมาชิกชุมชน อบต. และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภาครัฐในระดับตำบล จะมีการเพิ่มศักยภาพและระดับความเชี่ยวชาญของตนเอง โดยการเสริมสร้างศักยภาพ และความภูมิใจในตนเอง ความยืดหยุ่นต่อสถานการณ์ที่ไม่สามารถคาดเดาได้ (Resiliency) ทักษะการแก้ไขปัญหา ทักษะการตัดสินใจ และศักยภาพในการตั้งเป้าหมายในการทำงาน โดยการมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมกิจกรรมเสริมสร้างทักษะและการฝึกปฏิบัติจริง ซึ่งรวมถึงการทำงานเพื่อชุมชน การวางแผนอนาคตการทำงาน ทักษะในการจัดการธุรกิจ กิจกรรมอาชีพเสริม การฝึกอบรมและการประชุมเชิงปฏิบัติการต่าง ๆ

3. อบต. สมาชิกชุมชนและเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภาครัฐในระดับตำบล จะได้รับการเพิ่มระดับความรู้ ความสามารถด้านวิชาการ และการบริหารองค์กรมากขึ้น และนำเอาความรู้ความสามารถที่ได้รับมานั้น มาปรับปรุงคุณภาพด้านการบริการให้ดียิ่งขึ้น

ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2546 จนถึงปัจจุบันของโครงการสคอท. หน่วยสันติภาพฯ ได้ส่งอาสาสมัครไปปฏิบัติงานร่วมกับอบต. และชุมชนแล้วเป็นจำนวน 7 รุ่น ดัง นี้ คือ

รุ่นที่	ภาค	จังหวัด	จำนวน อบต.ที่ ได้รับอาสาสมัคร
1 (รุ่น 115)	ตะวันออกเฉียงเหนือ	อุบลราชธานี ยโสธร ศรีสะเกษ สุรินทร์ และ บุรีรัมย์	17
2 (รุ่น 117)	ตะวันออกเฉียงเหนือ	นครราชสีมา ขอนแก่น ร้อยภูมิ กาฬสินธุ์ สกลนคร นครพนม และร้อยเอ็ด	22
3 (รุ่น 118)	ตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน และเหนือล่าง	อุดรธานี หนองคาย หนองบัวลำภู เลย สุโขทัย พิษณุโลก กำแพงเพชร อุดรดิตถ์ และ เพชรบูรณ์	18
4 (รุ่น 119)	ภาคเหนือ และ ภาคใต้	เชียงใหม่ ลำปาง พะเยา แพร่ น่าน เพชรบูรณ์ พิษณุโลก นครศรีธรรมราช กระบี่ ตรัง และพังงา	26
5 (รุ่น 120)	ภาคเหนือ และ ตะวันออกเฉียงเหนือ	แม่ฮ่องสอน เชียงราย ลำพูน แพร่ อุดรดิตถ์ พิจิตร ตาก หนองคาย นครพนม มุกดาหาร และ เลย	25
6 (รุ่น 121)	ภาคเหนือ ตะวันออกเฉียงเหนือ กลาง และ ใต้	พิจิตร นครสวรรค์ อุทัยธานี อำนาจเจริญ ศรีสะเกษ มหาสารคาม ร้อยภูมิ สระแก้ว ชัยนาท สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี	19
7 (รุ่นที่ 122)	ภาคเหนือ ตะวันออก ตะวันออกเฉียงเหนือ ตะวันตก กลาง และใต้	พิจิตร พิษณุโลก จันทบุรี ตราด ระยอง บุรีรัมย์ นครราชสีมา กาฬสินธุ์ นครพนม อุบลราชธานี สระบุรี สุพรรณบุรี ลพบุรี	27

		นครนายก ปราจีนบุรี กาญจนบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ชุมพร สุราษฎร์ธานี	
8 (รุ่นที่ 123)	ภาคเหนือ ตะวันออก ตะวันออกเฉียงเหนือ ตะวันตก กลาง และใต้	กำแพงเพชร พิษณุโลก เพชรบูรณ์ จันทบุรี นครพนม ร้อยเอ็ด ยโสธร สกลนคร สุรินทร์ ราชบุรี ประจวบคีรีขันธ์ อุทัยธานี กระบี่ พัทลุง ตรัง นครศรีธรรมราช	อาสาสมัคร จำนวน 31 คน และกำลัง ฝึกอบรม (ระหว่าง มกราคม – มีนาคม 2554)

สำหรับปีนี้จะขยายโครงการสู่ 17 จังหวัด คือ สุโขทัย ตาก ลำปาง อุตรดิตถ์ แพร่ น่าน พะเยา เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน เชียงราย ขอนแก่น หนองบัวลำภู อุตรธานี หนองคาย มุกดาหาร อำนาจเจริญ และอุบลราชธานี ที่แสดงความจำนงค์ต้องการร่วมงานกับหน่วยสันติภาพฯ และมีวัตถุประสงค์ที่สอดคล้องกับโครงการ สศอท.

หลังจากที่ชุมชนได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมพัฒนาต่างๆ ตามที่ โครงการ สศอท. ได้วางแผนไว้ ก็คาดว่า เจ้าหน้าที่และสมาชิกขององค์การบริหารส่วนตำบลและกลุ่มในชุมชน จะสามารถประยุกต์หลักการและเทคนิคของการวางแผนและการจัดการโครงการอย่างมีส่วนร่วม เพื่อให้เกิดประโยชน์กับการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองอย่างยั่งยืนต่อไป ความร่วมมือเช่นนี้มีส่วนช่วยให้รัฐบาลได้ลดภาระและปัญหาของการขาดแคลนบุคลากรและงบประมาณที่จะทำงานในระดับรากหญ้าอีกด้วย นอกจากนี้ โครงการ สศอท. ก็จะมีมุ่งเน้นส่งเสริมการทำงานในรูปแบบเครือข่ายระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หน่วยงานภาครัฐ และกลุ่มในชุมชน รวมทั้งการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นหลักประกันว่าโครงการและกิจกรรมพัฒนาต่างๆ จะดำเนินต่อไปอย่างยั่งยืน ถึงแม้ว่าอาสาสมัครจะหมดวาระการทำงานในชุมชนไปแล้วก็ตาม

นอกจากการให้ความช่วยเหลือด้านเทคนิคแล้ว โครงการ สศอท. ยังมุ่งส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจอันดีระหว่างคนไทยและคนอเมริกัน โดยในช่วงสองปีที่ผ่านมาที่ปฏิบัติงานร่วมกันนั้น อาสาสมัครและคนไทยจะได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยน ภาษา วัฒนธรรม และความคิดเห็นที่แตกต่างกัน ซึ่งจะเป็นประสบการณ์ที่มีคุณค่าอย่างหาที่เปรียบมิได้กับทั้งสองฝ่าย และนำไปสู่การสร้างสันติภาพและมิตรภาพ อันเป็นวัตถุประสงค์ที่สำคัญของหน่วยสันติภาพฯ อีกด้วย

โครงการรอง

นอกเหนือจากโครงการหลักที่อาสาสมัครทำร่วมกับอบต. และกลุ่มกิจกรรมในชุมชนแล้ว อาสาสมัครยังสามารถใช้ทักษะประสบการณ์ และความสนใจของตนทำงานในโครงการรองอื่นๆ ที่ไม่รวมอยู่ในวัตถุประสงค์หลักของโครงการ สคท. แต่เป็นโครงการที่มีประโยชน์และริเริ่มโดยชุมชนที่อาสาสมัครทำงานด้วย หรือชุมชนอื่นๆ เพื่อสนับสนุนการสร้างเครือข่ายของอบต. และกลุ่มกิจกรรมต่างๆ อันนำไปสู่การแบ่งปันทรัพยากร และการร่วมแรงร่วมใจกันเพื่อช่วยเหลือสมาชิกของเครือข่าย

ในช่วงแรกของการทำงาน อาสาสมัครจำเป็นต้องใช้เวลาในการปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมใหม่ๆ ทั้งในที่ทำงานและในชุมชน อาสาสมัครต้องเรียนรู้เกี่ยวกับสภาพของชุมชน ภาษาและวัฒนธรรมท้องถิ่น ทำความคุ้นเคยกับเพื่อนร่วมงานที่อบต. และไปพบปะกับกลุ่มกิจกรรมต่างๆในชุมชน เพื่อแนะนำตัวและเรียนรู้ความต้องการที่แท้จริงของชุมชน หลังจากนั้น ก็นำข้อมูลต่างๆที่ได้รับ ไปวางแผนการทำงานของโครงการรองต่อไปในอนาคต

หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการคัดเลือกสถานที่ปฏิบัติงานของอาสาสมัคร

ชุมชน

- ☐ ชุมชนนั้นต้องมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินสำหรับอาสาสมัคร
- ☐ นายอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้นำชุมชนต่างๆ ต้องเต็มใจร่วมงานกับอาสาสมัคร และสนับสนุนงานที่อาสาสมัครทำร่วมกับชุมชน
- ☐ อาสาสมัครมีโอกาสที่จะได้ร่วมงานกับหน่วยงานอื่นๆในชุมชน เช่น องค์กรพัฒนาเอกชน กลุ่มนักธุรกิจ ชมรมหรือสโมสร รวมทั้งกลุ่มกิจกรรมอื่นๆในชุมชนนั้นๆ
- ☐ ในชุมชนต้องมีสถานพยาบาล หรืออยู่ใกล้กับโรงพยาบาลในอำเภอหรือจังหวัด ที่สามารถให้ความช่วยเหลืออาสาสมัคร และสามารถติดต่อหน่วยแพทย์ของหน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกาที่กรุงเทพฯได้ เมื่อมีเหตุฉุกเฉิน
- ☐ ชุมชนนั้นต้องมีระบบการสื่อสารและระบบการคมนาคมที่ดี เช่น มีรถโดยสารประจำทางที่อาสาสมัครสามารถใช้บริการได้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเดินทางไปที่ตั้งสำนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ไปอำเภอ ไปจังหวัด และ ไปกรุงเทพฯได้อย่างสะดวก

องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.)

- ☐ อบต. นั้นต้องมีประวัติที่ดีในการทำงานร่วมกับชุมชน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในทุกโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาต่าง ๆ ของอบต.
- ☐ เจ้าหน้าที่และสมาชิกอบต. ต้องยินดีที่จะปฏิบัติต่ออาสาสมัครในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

- ☐ เจ้าหน้าที่และสมาชิกอบต. ต้องสามารถบอกได้อย่างชัดเจน ถึงความต้องการของหน่วยงานตนเองและของชุมชน รวมทั้งสามารถเสนอแนวทางที่อาสาสมัครจะมีส่วนช่วยในการตอบสนองความต้องการเหล่านั้นได้
- ☐ ปลัดอบต. ต้องสามารถทำหน้าที่เป็นผู้ร่วมงานของอาสาสมัครได้ และเต็มใจที่จะช่วยอาสาสมัครทำงานตามที่ อบต. มอบหมาย รวมทั้งช่วยประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
- ☐ นายกอบต. และปลัดอบต. ต้องวางแผนปฏิบัติการร่วมกันกับอาสาสมัคร และช่วยงานของอาสาสมัครตามที่ชุมชนเสนอขอความช่วยเหลือมา
- ☐ เพื่อนร่วมงานภาคสนาม ผู้ทำงานเคียงบ่าเคียงไหล่คู่กัน เช่น เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน นักวิเคราะห์ นักวิชาการการศึกษา ฯลฯ
- ☐ สำนักงานของอบต. ต้องอยู่ไม่ไกลจากที่พักของอาสาสมัครมากนัก และมีรถโดยสาร หรือยานพาหนะอื่นที่ไม่ใช่มอเตอร์ไซด์ ให้อาสาสมัครใช้บริการได้อย่างสม่ำเสมอ เนื่องจากอาสาสมัครไม่ได้รับอนุญาตให้ใช้มอเตอร์ไซด์โดยเด็ดขาด
- ☐ ภายในสำนักงานของอบต. ต้องมีบริเวณที่อาสาสมัครสามารถนั่งทำงานได้อย่างเป็นสัดส่วน ซึ่งไม่จำเป็นต้องเป็นห้องส่วนตัว แต่มีโต๊ะหรือตู้ให้อาสาสมัครเก็บเอกสารหรือของส่วนตัวบางอย่างได้
- ☐ เจ้าหน้าที่และสมาชิกอบต. ต้องใจกว้าง มีความสนใจ และเต็มใจที่จะร่วมงานอย่างใกล้ชิดกับอาสาสมัครในการทำงานอย่างมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน
- ☐ เจ้าหน้าที่และสมาชิกอบต. ต้องช่วยเหลือจัดหาตัวเลือกที่พักที่ปลอดภัยในชุมชนให้กับอาสาสมัคร ซึ่งรัฐบาลไทยโดยกระทรวงการต่างประเทศเป็นผู้ช่วยเหลือสนับสนุนเรื่องค่าเช่าที่พัก
- ☐ เจ้าหน้าที่และสมาชิกอบต. ต้องเต็มใจช่วยอาสาสมัครเรียนรู้และฝึกฝนภาษาและวัฒนธรรมไทย

ที่พัก

- ☐ อบต. ต้องจัดหาที่พักให้อาสาสมัคร โดยเป็นบ้านที่อาสาสมัครสามารถอยู่ได้เป็นส่วนตัว ในบริเวณที่ปลอดภัย และไม่มีปัญหาน้ำท่วม หากในช่วงสองสัปดาห์แรกบ้านพักยังไม่อยู่ในสภาพเรียบร้อยพอที่อาสาสมัครจะย้ายเข้าไปอยู่ได้ อบต. ต้องจัดหาครอบครัวที่สามารถรับอาสาสมัครไปพักด้วยได้
- ☐ บ้านพักที่จัดให้อาสาสมัครนั้น ไม่ควรห่างจากบ้านอื่นๆ เกิน 10 เมตร (อยู่ในระยะที่ตะโกนเรียกกันได้) และต้องมีทางออกเมื่อเกิดไฟไหม้ หรือเหตุฉุกเฉินใดๆ
- ☐ บ้านพักต้องแน่นหนาพอที่อาสาสมัครจะเก็บข้าวของส่วนตัวได้อย่างปลอดภัย
- ☐ ประตูทางเข้าบ้านควรเป็นโลหะหรือไม้ที่อยู่ในสภาพใช้งานได้ และสามารถล็อกได้จากภายในบ้าน
- ☐ หน้าต่างควรมีลูกกรงและสามารถปิดได้จากด้านใน โดยหน้าต่างห้องนอนต้องติดมุ้งลวดด้วย
- ☐ ภายในบ้านควรมี เครื่องเรือนที่จำเป็น เช่น เตียง โต๊ะ เก้าอี้ ตู้เสื้อผ้า เป็นต้น นอกจากนี้ ต้องมีห้องน้ำอยู่ภายในบ้าน มีไฟฟ้า มีโทรศัพท์ภายในบ้าน หรืออยู่ในบริเวณใกล้เคียง รวมทั้งมีบริเวณให้ซักผ้าหรือทำอาหารได้

วิธีการขออาสาสมัคร

การคัดเลือกชุมชนให้อาสาสมัครไปทำงานจะยึดตามหลักเกณฑ์ที่กล่าวมาแล้วข้างต้น โดยความต้องการของชุมชนและอบต. ต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการส่งเสริมศักยภาพขององค์กรท้องถิ่น ชุมชนนั้นต้องสามารถระบุได้อย่างชัดเจนว่า ต้องการให้อาสาสมัครเข้าไปมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาอะไรบ้าง และบทบาทของอาสาสมัครในงานนั้นเป็นอย่างไรบ้าง ที่สำคัญเจ้าหน้าที่และสมาชิกอบต. ต้องใจกว้างและสนับสนุนการทำงานของอาสาสมัคร ปลัดอบต. ก็ต้องเต็มใจที่จะเป็นผู้ร่วมงาน และยินดีทำงานพัฒนาชุมชนร่วมกับอาสาสมัคร

หากอบต.ของท่านสนใจที่จะขออาสาสมัคร:

- ขอให้ท่านอ่านคู่มือฉบับนี้อย่างละเอียดถี่ถ้วน
- นายกและปลัด อบต. ต้องร่วมกันกรอกรหัสความในใบคำขอให้ครบถ้วน และเซ็นชื่อลงในแผ่นสุดท้ายของใบคำขอ
- แนบเอกสารอื่นๆที่จำเป็นมาด้วย เช่น จดหมายสนับสนุนจากกลุ่มในชุมชนที่ต้องการให้อาสาสมัครไปร่วมงานด้วย แผนที่ หรือ รูปภาพ และอื่นๆ
- ส่งใบคำขอไปที่จังหวัดของท่าน หลังจากนั้นทางจังหวัดจะต้องรวบรวมใบคำขอจากอบต. ต่างๆ ส่งไปถึงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อรวบรวมใบคำขอส่งให้ ก่อนวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2554

หลังจากนั้นหน่วยสันติภาพฯ จะร่วมกับสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาคัดเลือกใบคำขอของท่าน หากอบต. ของท่านมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่ตั้งไว้ เจ้าหน้าที่ของหน่วยสันติภาพฯ ร่วมกับตัวแทนของสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะไปพบท่านภายในเดือน สิงหาคม - พฤศจิกายน 2554 โดยจะแจ้งวันเวลาที่แน่นอนให้ท่านทราบล่วงหน้า ผู้ที่ต้องเข้าประชุมคือนายก ปลัดอบต. เจ้าหน้าที่ อบต. และเจ้าหน้าที่ภาครัฐอื่นๆในระดับตำบล ผู้นำชุมชน หรือบุคคลอื่นๆที่ท่านเห็นสมควร เพื่อให้ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบการตัดสินใจแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยสันติภาพฯ นอกจากนี้ ระหว่างการไปเยี่ยมอบต. ของท่าน ตัวแทนของหน่วยสันติภาพฯ ควรมีโอกาสได้เห็นสถานที่ที่อาจใช้เป็นบ้านพักของอาสาสมัครอย่างน้อย 3 แห่ง และได้รู้จักกับครอบครัวที่จะรับอาสาสมัครไปพักด้วยในระหว่างหนึ่งเดือนแรก หลังจากนั้นหน่วยสันติภาพฯ จะแจ้งผลการคัดเลือกขั้นสุดท้ายทางจดหมายหรือทางโทรศัพท์แก่ท่าน ภายในปลายเดือนมกราคม พ.ศ. 2555

อาสาสมัครรุ่นที่เก้า จำนวน 30 คน จะมาถึงประเทศไทยราวๆกลางเดือนมกราคม พ.ศ. 2555 และเข้ารับการอบรมภาษาและวัฒนธรรมไทยเป็นเวลา 10 สัปดาห์ จากนั้นจะเริ่มปฏิบัติงานในอบต. ที่ได้รับการคัดเลือกในปลายเดือนมีนาคม พ.ศ. 2555 ขอให้ท่านพึงระลึกไว้เสมอว่า ในช่วง 3-6 เดือนแรก อาสาสมัครจำเป็นต้องใช้เวลาพอสมควร ในการปรับตัวให้เข้ากับชุมชน เรียนรู้ภาษาและวัฒนธรรมท้องถิ่นให้มากที่สุด รวมทั้งทำความคุ้นเคย

กับเจ้าหน้าที่และสมาชิกของอบต. และกลุ่มกิจกรรมต่างๆในท้องถิ่น ก่อนที่อาสาสมัครจะสามารถเริ่มทำงานกับชาวบ้านในชุมชนนั้นๆ ได้อย่างแท้จริง ดังนั้น หน่วยสันติภาพฯ ใคร่ขอรับรองให้ท่านใจเย็น อดทน และมีความยืดหยุ่นให้อาสาสมัครมากที่สุดเท่าที่ท่านจะทำได้

คำถามที่มักพบบ่อยๆ

☐ อาสาสมัครเป็นใคร?

อาสาสมัครเป็นคนอเมริกัน มีทั้งหญิงและชาย บ้างเป็นหนุ่มสาว บ้างก็เป็นผู้อาวุโส ประกอบด้วยหลายเชื้อชาติและหลากหลายสีผิว อาสาสมัครบางคนมีเชื้อสายเอเชีย บางคนมีเชื้อสายอัฟริกัน ลาตินอเมริกัน หรือยุโรป แต่ละคนจะมีความรู้และประสบการณ์ที่แตกต่างกัน บางคนเคยทำงานด้านการบริหารจัดการองค์กร บางคนเคยทำงานด้านธุรกิจ บางคนเคยทำงานพัฒนาเยาวชน สาธารณสุข การศึกษา การเกษตร หรือสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

☐ อาสาสมัครได้รับการฝึกอบรมอะไรมาบ้างก่อนมาทำงาน?

ก่อนลงปฏิบัติงานในพื้นที่ หน่วยสันติภาพฯ ได้จัดการฝึกอบรมให้อาสาสมัครทุกคนเป็นเวลา 9 สัปดาห์ เนื้อหาของการอบรมประกอบด้วย ความรู้เกี่ยวกับภาษาและวัฒนธรรมไทย ภาพรวมของการปกครองส่วนท้องถิ่น การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย ความรู้เกี่ยวกับการสาธารณสุขและความปลอดภัย การพัฒนาการเกษตรและสิ่งแวดล้อม การพัฒนาเยาวชน และบทบาทของหญิงชายในการพัฒนาประเทศ เป็นต้น เพื่อให้อาสาสมัครมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและการใช้ชีวิตร่วมกับคนไทย โดยการฝึกอบรมได้ตั้งกฎเกณฑ์ที่แน่ชัดว่า อาสาสมัครต้องมีความรู้ความสามารถในระดับใดบ้าง จึงจะสามารถผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมดังกล่าวได้ เพื่อให้แน่ใจว่าชุมชนแต่ละแห่ง จะได้อาสาสมัครที่มีความรู้ความสามารถอย่างพอเพียง ที่จะเป็นประโยชน์ต่อชุมชนนั้นๆ ได้อย่างแท้จริง

☐ อาสาสมัครจะทำงานกับอบต. เป็นระยะเวลาเท่าใด?

ตามกำหนดแล้วอาสาสมัครจะทำงานในชุมชนเป็นเวลา 2 ปี อย่างไรก็ตาม อาสาสมัครบางคนอาจจำเป็นต้องยุติการทำงานก่อนกำหนดด้วยเหตุผลหลายประการ เช่น มีปัญหาด้านสุขภาพ ไม่สามารถปรับตัวได้ หรือมีความจำเป็นของครอบครัวที่อเมริกา หรืออื่นๆ แต่หากชุมชนนั้นยังมีความต้องการได้อาสาสมัครมาทดแทนที่คนที่ต้องลาออกก่อนกำหนด ก็สามารถทำเรื่องขออาสาสมัครใหม่ได้ โดยหน่วยสันติภาพฯ อาจส่งอาสาสมัครรุ่นต่อไปมาทดแทนได้ในบางกรณี

☐ อาสาสมัครมาทำงานแทนเจ้าหน้าที่อบต. ใช่หรือไม่?

ไม่ใช่ อาสาสมัครไม่ได้มาทำงานแทนเจ้าหน้าที่ของอบต. อย่างแน่นอน แต่มาช่วยเหลืองานของอบต. ในส่วนของการวางแผน การปฏิบัติ การติดตามและประเมินผล โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม รวมทั้งถ่ายทอดความรู้และทักษะที่จำเป็นบางอย่างให้กับเจ้าหน้าที่และสมาชิกของอบต. เพื่อให้โครงการและกิจกรรมต่างๆ สามารถดำเนินต่อไปได้ แม้ว่าไม่มีอาสาสมัครอยู่แล้ว

☐ ใครคือผู้ร่วมงานของอาสาสมัคร?

ปลัดอบต. เป็นผู้ร่วมงานคนหนึ่ง และทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานระหว่างอบต. กับหน่วยสันติภาพฯ ด้วย และมีเจ้าหน้าที่ภาคสนาม ซึ่งอบต. มอบหมายให้ทำงานร่วมกับอาสาสมัครไปทำงานกับกลุ่มใดๆในชุมชน และอาจมีการคัดเลือกสมาชิกหรือผู้นำคนใดคนหนึ่ง มาทำหน้าที่เป็นผู้ร่วมงานคนที่สามหรือคนที่สี่ให้กับอาสาสมัคร ซึ่งผู้ร่วมงานแต่ละคนต้องเต็มใจที่จะทำงานร่วมกับอาสาสมัคร ตลอดระยะเวลาสองปีที่อาสาสมัครทำงานอยู่ในชุมชน

☐ อาสาสมัครมาทำงานเวลาไหนบ้าง?

อาสาสมัครต้องทำงานวันจันทร์ถึงศุกร์ ตั้งแต่เวลา 8.30 ถึง 16.30 น. เช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่คนอื่นของอบต. และต้องออกไปพบปะชุมชน (ไม่ใช่อยู่แต่ในสำนักงานเท่านั้น) หากจำเป็นต้องทำงานในวันหยุด อบต. ต้องแจ้งให้อาสาสมัครทราบล่วงหน้าเสมอ เนื่องจากอาสาสมัครอาจมีธุระส่วนตัวที่นัดหมายไว้ก่อนหน้าแล้ว

☐ อาสาสมัครสามารถทำงานกับอบต.มากกว่าหนึ่งแห่งได้หรือไม่?

อาสาสมัครอยู่ภายใต้สังกัดของอบต. เพียงหนึ่งแห่งเท่านั้น แต่อบต. อื่นๆ สามารถขออนุญาต อบต. ต้นสังกัดให้อาสาสมัครไปช่วยงานได้ หากอาสาสมัครมีความรู้ความชำนาญในด้านนั้นๆ ขณะเดียวกัน อบต. ต้นสังกัด ก็สามารถขอตัวอาสาสมัครที่อยู่กับอบต. อื่น มาช่วยงานของตนเองได้ในทำนองเดียวกัน หน่วยสันติภาพฯ สนับสนุนการทำงานเป็นเครือข่ายระหว่างอบต. และกลุ่มต่างๆในชุมชน เพื่อให้แต่ละหน่วยงานได้แบ่งปันทรัพยากร แลกเปลี่ยนประสบการณ์ เรียนรู้และช่วยเหลือกันให้มากที่สุด โครงการและกิจกรรมพัฒนาต่างๆ จึงจะสามารถดำเนินต่อไปได้อย่างยั่งยืน แม้ว่าอาสาสมัครจะออกไปจากชุมชนแล้วก็ตาม

☐ อาสาสมัครต้องทำงานภายใต้เงื่อนไขพิเศษอะไรหรือไม่?

ขอให้ท่านปฏิบัติตามอาสาสมัครเช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่คนอื่นๆ ของอบต. โดยไม่มีสิทธิพิเศษใดๆทั้งสิ้น

☐ อาสาสมัครสามารถสอนภาษาอังกฤษเพื่อหารายได้พิเศษหรือไม่?

อาสาสมัครไม่ได้รับเงินเดือน แต่ได้รับเบี้ยเลี้ยงค่ายังชีพจำนวนหนึ่งเท่านั้น เนื่องจากทุกคนอาสามาทำงานด้วยความสมัครใจ ดังนั้นจึงไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าตอบแทนใดๆ หากอาสาสมัครเปิดสอนภาษาอังกฤษ แต่การสอนนั้นต้องทำเพื่อประโยชน์ของคนส่วนใหญ่ในชุมชน ไม่ใช่เพื่อคนใดคนหนึ่งหรือครอบครัวใดครอบครัวหนึ่งเป็นพิเศษเท่านั้น

☐ อาสาสมัครจะพักที่ไหน?

อาสาสมัครจะพักในชุมชนของอบต. ต้นสังกัด โดยอบต. จัดหาที่พักที่ปลอดภัยให้ ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในคู่มือฉบับนี้ หากจำเป็นต้องจ่ายค่าเช่า สำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ จะเป็นผู้รับผิดชอบออกค่าใช้จ่ายให้ ตามระเบียบการเบิกจ่ายของกระทรวงการคลัง การอยู่ในชุมชนจะช่วยให้อาสาสมัครได้เรียนรู้ภาษาและวัฒนธรรมไทย รวมทั้งเข้าใจชุมชนที่ตนเองต้องทำงานด้วยได้ดียิ่งขึ้น โดยการตัดสินใจเลือกสถานที่ที่จะเป็นบ้านพัก ถือเป็นสิทธิส่วนตัวของอาสาสมัครผู้นั้น ไม่ใช่ของชุมชน

☐ **อบต. ต้องมีหน้าที่รับผิดชอบอะไรบ้าง?**

- รับทราบนโยบายและยุทธวิธีการทำงานของโครงการส่งเสริมศักยภาพขององค์กรท้องถิ่น รวมทั้งแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบในเรื่องนี้
- ร่วมกับอาสาสมัครคัดเลือกพื้นที่และกลุ่มในชุมชน ที่จะให้อาสาสมัครไปทำงานด้วย และสนับสนุนกิจกรรมในพื้นที่นั้นๆ ตามที่ชุมชนเสนอมา
- กำกับดูแล และ สนับสนุนงานของอาสาสมัครกับผู้ร่วมงาน
- พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างศักยภาพขององค์กรท้องถิ่น ที่สามารถเป็นตัวอย่างให้กับอบต. และกลุ่มกิจกรรมในตำบลอื่นๆ
- สร้างเครือข่ายอบต. และกลุ่มกิจกรรม ทั้งแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ในระดับอำเภอและจังหวัด เพื่อแบ่งปันทรัพยากรและความช่วยเหลือของอาสาสมัคร รวมทั้งดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาต่อไป แม้ว่าอาสาสมัครจะออกจากพื้นที่ไปแล้ว
- ประเมินความสำเร็จของโครงการส่งเสริมศักยภาพขององค์กรท้องถิ่น ร่วมกับคณะที่ปรึกษาโครงการฯ และเผยแพร่ผลการประเมินให้สาธารณชนได้รับทราบ

☐ **ใครเป็นคนดูแลรักษาพยาบาลอาสาสมัคร?**

แพทย์ของหน่วยสันติภาพฯ เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงต่อสุขภาพของอาสาสมัคร ตลอดระยะเวลาสองปีของการปฏิบัติงาน หากอาสาสมัครเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุฉุกเฉิน นายกและปลัดอบต. ต้องแจ้งให้แพทย์ของหน่วยสันติภาพฯ ทราบทันที และหากจำเป็น ต้องสามารถจัดหาพาหนะส่งอาสาสมัครเข้ากรุงเทพเพื่อเข้ารับการรักษาโดยด่วน

หากท่านมีคำถามเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ

คุณจารี เกียรติสุพิมล

ผู้อำนวยการโครงการส่งเสริมศักยภาพองค์กรท้องถิ่น

หน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกาประจำประเทศไทย

242 ถนนราชวิถี คูสิต กรุงเทพฯ 10300

โทร. (02) 243-0140-3

jkiatsuphimol@th.peacecorps.gov

รายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลตำบล
ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมศักยภาพขององค์กรท้องถิ่น

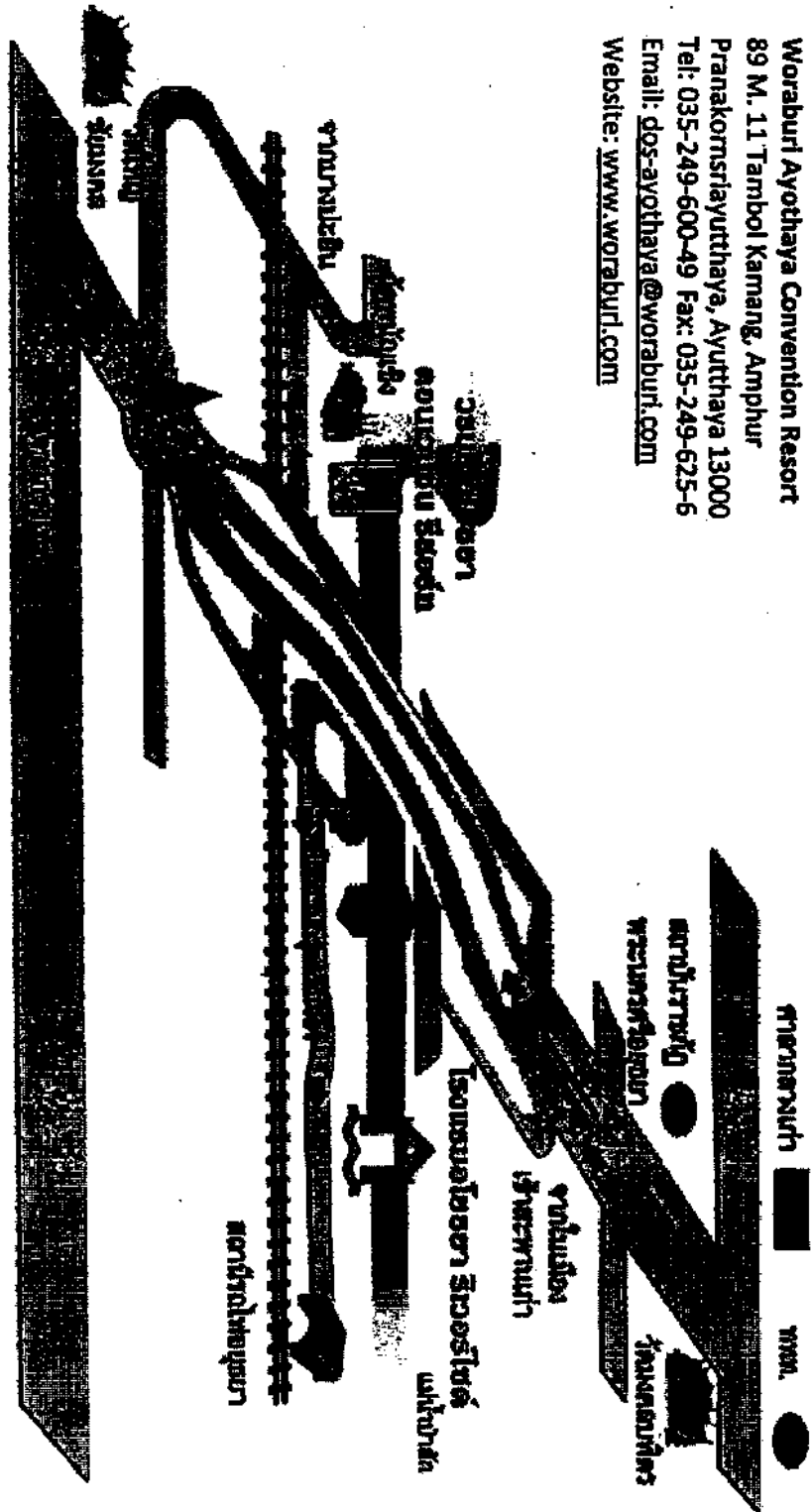
๑. กำแพงเพชร	องค์การบริหารส่วนตำบลคณทิ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทอง
๒. พิจิตรโลก	เทศบาลตำบลบางระกำ เทศบาลตำบลเนินกุ่ม
๓. เพชรบูรณ์	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ
๔. จันทบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลสามพี่น้อง
๕. นครพนม	องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล องค์การบริหารส่วนตำบลคอนนางหงส์
๖. ร้อยเอ็ด	เทศบาลตำบลกุ้งกาสิงห์ เทศบาลตำบลชัยวาริ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาไก้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
๗. ยโสธร	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแต้ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ
๘. สกลนคร	เทศบาลตำบลบัวสว่าง เทศบาลตำบลเจริญศิลป์ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย
๙. สุรินทร์	องค์การบริหารส่วนตำบลธาด องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา
๑๐. ราชบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน
๑๑. ประจวบคีรีขันธ์	เทศบาลตำบลบ้านกรูด
๑๒. อุทัยธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลประดู่ยืน
๑๓. กระบี่	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง องค์การบริหารส่วนตำบลพรตินนา องค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม
๑๔. พัทลุง	เทศบาลตำบลพางตุง องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
๑๕. ตรัง	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งยาว
๑๖. นครศรีธรรมราช	องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่



PEACE CORPS THAILAND
โครงการพัฒนาทุนและทุนทางชนบท (TCCO)
การประชุมผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานอาสาสมัคร รุ่น 123
วันที่ 21-23 มีนาคม พ.ศ. 2554 ณ โรงแรมราชินี อิมเมร่า คอนเวนชันเซ็นเตอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

08:00-10:00 น.		08:00 - 10:30 น. ผู้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน และอาสาสมัคร เตรียมความพร้อมในการเข้าร่วม พิธีเปิดงานพร้อมเอาทำางำรอง (ห้องพาราลัมป์)	08:00 - 08:30 น. ผู้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน และอาสาสมัคร แนะนำเครือข่ายผู้ร่วมงานและอาสาสมัคร (ห้องพาราลัมป์) 08:30 - 10:00 น. ผู้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน และอาสาสมัคร ทบทวนความรู้และข้อแนะนำเกี่ยวกับ ผู้ร่วมงานและอาสาสมัคร (ห้องพาราลัมป์)	08:00 - 10:00 น. ผู้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน และอาสาสมัคร ทบทวนและร่วมกันวางแผนทางราชการ ทำางานตามแผน 2 ปีและทำ ข้อตกลงร่วมกันตามแผน 2 ปี (MOU) (ห้องพาราลัมป์)
10:00-10:30 น.		10:30 - 11:30 น. ผู้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน และอาสาสมัคร พัฒนาองค์ความรู้และคุณลักษณะ ประจำประเทศไทย เป็นประสบการณ์ในชีวิตประจำวันของอาสาสมัคร (ห้องพาราลัมป์)	10:30 - 11:30 น. ผู้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน และอาสาสมัคร ร่วมฟังการบรรยายโดยวิทยากร แนวทางการพัฒนาคนตามปฏิวัติงาน 2 ปีของ อาสาสมัครและผู้ร่วมงานชาวไทย และ กฎระเบียบการบังคับใช้ของ สปท. 11:30 - 12:00 น. ผู้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน ร่วมฟังการบรรยายโดยวิทยากร ทบทวนกฎระเบียบบทบัญญัติเกี่ยวกับภาพและ การพัฒนาระบบงานด้านสุขภาพ (ห้องพาราลัมป์)	ผู้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงานและอาสาสมัคร ร่วมฟังการบรรยายโดยวิทยากร การพัฒนาระบบ (ทุนของชุมชนและไทยและ คนอเมริกัน) (ห้องพาราลัมป์)
13:30-15:00 น.	ผู้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน เดินทางจากพื้นที่ เวทีพักใจและเรียนรู้ สู่โลกภายนอก โดย ดร. จอห์น ร็อดเนลล์ ผู้สนับสนุนการพัฒนาระบบสุขภาพ ประเทศไทย (ห้องพาราลัมป์) 13:30 - 15:00 น. ผู้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน และอาสาสมัคร ทำางานร่วมกันและร่วมกัน และ ทบทวนความเข้าใจในการทำางาน (ห้องพาราลัมป์)	13:00 - 13:30 น. ผู้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน และอาสาสมัคร พิธีเปิดประชุมอย่างเป็นทางการ โดย ดร. จอห์น ร็อดเนลล์ ผู้สนับสนุนการพัฒนาระบบสุขภาพ ประเทศไทย (ห้องพาราลัมป์) 13:30 - 15:00 น. ผู้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน และอาสาสมัคร ทำางานร่วมกันและร่วมกัน และ ทบทวนความเข้าใจในการทำางาน (ห้องพาราลัมป์)	ผู้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน และอาสาสมัคร การทำางานร่วมกันและร่วมกัน (ห้องพาราลัมป์)	อาสาสมัคร ผู้บังคับบัญชา และ ผู้ร่วมงาน เดินทางกลับพื้นที่
15:00-15:30 น.			พัก	
15:30-17:00 น.	ผู้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน และอาสาสมัคร ทบทวนความเข้าใจการขอโครงการสนับสนุน ด้านการพัฒนาสุขภาพ (ห้องพาราลัมป์)			

Woraburi Ayothaya Convention Resort
 89 M. 11 Tambol Kamang, Amphur
 Pranakornsiayuthaya, Ayuthaya 13000
 Tel: 035-249-600-49 Fax: 035-249-625-6
 Email: dos-ayothaya@woraburi.com
 Website: www.woraburi.com



วรุณ อโยธยา คอนเวนชัน รีสอร์ท
 Woraburi Ayothaya convention resort



โรงแรมอโยธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 โรงแรมอโยธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา